

Benefits für Mitarbeitende der e9

Flexibilität beim Wochenplan und Ferien

Neben den fixen Betreuungszeiten können unsere Mitarbeitenden ihre **Arbeitszeitengemäss ihrem Pensum im Wochenplan flexibel gestalten**.

Zusätzlich zum jährlichen **Ferienanspruch von 25 Tagen** besteht die Möglichkeit, **weitere freie Wochen durch Überzeitkompensation** zu beziehen.

Weiterbildung

Fort- und Weiterbildungen gehören zu unserer Unternehmenskultur – im gemeinsamen Miteinander ebenso wie in der persönlichen Weiterentwicklung. Wir begleiten und unterstützen unsere Mitarbeitenden auch finanziell auf ihrem Lernweg.

Teamkultur

Wir legen grossen Wert auf ein offenes, vertrauensvolles und wertschätzendes Miteinander. Regelmässige **Teamsitzungen** im gesamten Team, halbjährliche **Teamanlässe** auf Arbeitszeit sowie ein gemeinsames **Sommeressen** fördern den Zusammenhalt und tragen zu einer positiven und lebendigen Betriebskultur bei.

Pausen und Verpflegung

Unsere Mitarbeitenden dürfen pro Halbtage eine bezahlte Pause von bis zu **15 Minuten** geniessen. Zur **Pausenverpflegung** stehen gratis **Kaffee und Tee** zur Verfügung. Mitarbeitende, die im Rahmen der Angebote gemeinsam mit Kindern oder Jugendlichen eine Mahlzeit einnehmen, **essen kostenlos**, es gibt keinen Essensabzug.

Private Nutzung von Räumlichkeiten und Infrastruktur

Die **Räumlichkeiten** und die **Infrastruktur** unserer Institution können von Mitarbeitenden für private Zwecke wie Geburtstagsfeste oder ähnliches kostenlos oder zu vergünstigten Konditionen genutzt werden, sofern der ordentliche Betrieb dadurch nicht beeinträchtigt wird.



Treueprämien

Nach **fünf** ununterbrochenen Anstellungsjahren erhalten Mitarbeitende **eine zusätzliche Ferienwoche** oder alternativ **¼ des aktuellen Monatslohns** ausbezahlt. Nach **zehn Dienstjahren** erhöht sich die Treueprämie auf **zwei zusätzliche Ferienwochen** oder **½ Monatslohn**. Nach **15 Jahren** Betriebszugehörigkeit werden **vier zusätzliche Ferienwochen** oder **ein voller Monatslohn** gewährt. Weitere Dienstjubiläen werden individuell geregelt.

Familienfreundlichkeit

Wir fördern Mitarbeitende mit Familien durch eine grosszügige **Unterhaltszulage**, die zusätzlich zu den gesetzlichen Familienzulagen ausgerichtet wird und sich am Beschäftigungsgrad orientiert. Bei einer Vollzeitstelle wird der Monatslohn pro Kind um 400 CHF erhöht; für jedes weitere Kind kommt ein Zuschlag von jeweils 100 CHF hinzu. Während des gesetzlich vorgesehenen **Mutterschaftsurlaubs** (14 Wochen) bzw. **Urlaubs des anderen Elternteils** (2 Wochen) ergänzt die e9 die Leistungen der Versicherung, sodass der **volle vertragliche Monatslohn** weiterhin ausbezahlt wird.

